



Тел.: (843) 567-89-12, факс: (843) 292-70-88. E-mail: ap.rt@tatar.ru

№ _____
На № _____ от _____

Руководителям государственных
органов, главам муниципальных
районов и городских округов
Республики Татарстан
(по списку)

О направлении обзора за 2016 год

Уважаемые коллеги!

Направляю для использования в работе обзор по итогам анализа представленных в 2016 году органами государственной власти Республике Татарстан и органами местного самоуправления в Республике Татарстан сведений о реализации мероприятий по противодействию коррупции, подготовленный Управлением Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики.

Прошу обеспечить изучение обзора должностными лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений, принять меры по устранению и недопущению вновь отмеченных недостатков, а также по повышению эффективности антикоррупционной работы и предупреждению коррупционных проявлений.

Приложение: на 11 л. в 1 экз.

А.А. Сафаров

Ю.В. Корнилов, (843) 567-88-41

Обзор
по итогам анализа представленных в 2016 году органами государственной
власти Республике Татарстан и органами местного самоуправления в
Республике Татарстан сведений о реализации мероприятий по
противодействию коррупции
(из отчетных таблиц)

Представленные органами государственной власти (далее – ОГВ) и органами местного самоуправления (далее - ОМСУ) сведения о реализации мероприятий по противодействию коррупции свидетельствуют о системности и плановости работы. В то же время по отдельным направлениям остаются проблемные вопросы, требующие повышенного внимания и выработки дополнительных мер для активизации работы.

1. Деятельность должностных лиц и подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений

а) Общая численность должностных лиц кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Республике Татарстан (далее – РТ) составляет 249 (55 – в ОГВ и 194 – в ОМСУ).

Указанными должностными лицами **проанализированы сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера** (далее – о доходах) **8 342 служащих**, в том числе 3 192 – в ОГВ и 5 150 – в ОМСУ. Это составило **98,9 % от общего числа служащих**, подающих указанные сведения (их численность на конец 2016 года составляла 8 439 человек, из которых 3 192 – в ОГВ и 5 247 – в ОМСУ).

Меньше проанализировано сведений о соблюдении служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции – в отношении 6 467 служащих (2 809 – в ОГВ, 3 658 – в ОМСУ). При этом необходимо учитывать, что **соблюдать запреты, ограничения и требования, установленные в целях противодействия коррупции, обязаны все служащие**, общее число которых на 01.01.2017 составляло 12 294 человек (5 810 – в ОГВ и 6 484 - ОМСУ). Таким образом, в 2016 году **анализ проведен в отношении 52,6 % служащих**.

С положительной стороны можно отметить активность Министерства юстиции РТ. Здесь анализ сведений о соблюдении государственным гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, за 2016 год проведён в отношении 682 государственных гражданских служащих министерства (80% от фактической численности).

В то же время **анализ сведений о доходах не проводилась** в Аппарате Кабинета Министров РТ, Министерстве информатизации и связи РТ,

Министерстве культуры РТ, Министерстве здравоохранения РТ, Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства РТ, Министерстве транспорта и дорожного хозяйства РТ, Министерстве земельных и имущественных отношений РТ, Министерстве труда, занятости и социальной защиты РТ, Министерстве экономики РТ и ЦИК РТ, а также в Атинском, Нурлатском и Ютазинском муниципальных районах.

Сведения **менее 10 служащих** подверглись анализу в Министерстве промышленности и торговли РТ (3), Государственном комитете РТ по закупкам (3) и Главном управлении ветеринарии Кабинета Министров РТ (9), а также Буинском (4), Кукморском (3), Лениногорском (7), Новошешминском (1), Сабинском (7), Тюлячинском (4) и Черемшанском (8) муниципальных районах.

В связи с изложенным руководителям перечисленных органов в 2017 году необходимо **рассмотреть причины неудовлетворительной работы** должностных лиц кадровых служб, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений по анализу сведений о доходах и **принять меры по ее активизации.**

б) **Общее количество проверок сведений о доходах оставило 964.** Большая часть таких проверок проведена в ОМСУ - 822, в ОГВ - 142 проверки.

Необходимо отметить, что после осуществления соответствующей разъяснительной работы, в отчетах за 2016 год **данные о количестве проведенных антикоррупционных проверок** были представлены **более достоверно** - 964 против 4 775, указанных в отчетах за 2015 год.

В то же время, необходимо отметить, что **имеются 20 муниципальных районов**, где **проверки достоверности и полноты сведений о доходах вообще не проводились**, что свидетельствует о необходимости принятия мер по активизации этой работы.

Не проводились проверки в Азнакаевском, Алексеевском, Алькеевском, Альметьевском, Арском, Бавлинском, Высокогорском, Заинском, Кайбицком, Камско-Устьинском, Лаишевском, Мензелинском, Муслимовском, Нижнекамском, Рыбно-Слободском, Сабинском, Сармановском, Тюлячинском, Чистопольском и Ютазинском муниципальных районах.

В органах государственной власти Республики Татарстан **указанные проверки проводились только** в Министерстве финансов РТ, Министерстве культуры РТ, Министерстве экологии и природных ресурсов Республики Татарстан, Министерстве по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям РТ, Министерстве экономики РТ, Государственной жилищной инспекции РТ, Госалкогольинспекции РТ, Управлении по охране и использованию объектов животного мира РТ, Управлении Гостехнадзора РТ и Аппарате Президента РТ.

В процессе осуществления проверок достоверности и полноты сведений о доходах выявлены **два обстоятельства, на которые необходимо обратить особое внимание и принять меры для исправления ситуации:**

- в ходе проверок сведений о доходах **выявлено 230 фактов** представления служащими недостоверных или неполных данных. При этом за

указанные нарушения **привлечены к дисциплинарной ответственности 146 служащих** (в ОГВ – 22, в ОМСУ – 124), что составило **63,5 %** от общего числа нарушений. Таким образом, как минимум **в 84 случаях, названных нарушениями при представлении сведений о доходах**, к виновным лицам **не применялись** меры дисциплинарной ответственности. С учетом задач, поставленных в Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации в части обязательности применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности **в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований**, установленных в целях противодействия коррупции, такое не принципиальное отношение к наказанию виновных лиц требует пересмотра.

- большая часть служащих были привлечены к дисциплинарной ответственности по результатам проверок, проведенных **на основании информации, представленной органами прокуратуры** (в ОГВ – 13, в ОМС – 79), что свидетельствует о **недостаточной активности и компетентности должностных лиц** кадровых служб, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений.

в) Количество проверок соблюдения служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов в 2016 году по сравнению с 2015 годом сократилось. Их общее число 384, причем основной вклад в эту работу был внесен Аксубаевским (39), Альметьевским (64), Заинским (92) муниципальными районами и исполнительным комитетом г. Казани (84), где в общей сложности было проведено 279 проверок (72,6 %).

По результатам проверок выявлено 11 фактов несоблюдения служащими установленных ограничений и запретов и 6 фактов несоблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов. К дисциплинарной ответственности привлечено соответственно 2 и 4 служащих.

Среди ОГВ **проверки соблюдения служащими установленных ограничений** и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов **проводились только** Аппаратом Президента Республики Татарстан, Министерством культуры РТ, Министерством сельского хозяйства и продовольствия РТ, Госжилинспекцией РТ, Инспекцией государственного строительного надзора РТ, Управлением по охране и использованию объектов животного мира РТ и Управлением Гостехнадзора РТ.

Не проводились указанные проверки в 29 муниципальных районах.

Азнакаевский, Актанышский, Алексеевский, Алькеевский, Анастовский, Арский, Атнинский, Бавлинский, Дрожжановский, Зеленодольский, Кайбицкий, Камско-Устьинский, Кукморский, Лаишевский, Лениногорский, Мамадышский, Менделеевский, Мензелинский, Муслимовский, Нижнекамский, Нурлатский, Пестречинский, Сабинский, Сармановский, Тетюшский, Тукаевский,

Тюлячинский, Чистопольский, Ютазинский, а также городской округ Набережные Челны.

В то же время результаты деятельности Республиканской экспертной группы по вопросам противодействия коррупции (далее - экспертная группа, комиссия экспертной группы) по оказанию практической помощи муниципальным районам показывают, что указанный **антикоррупционный инструмент** должностными лицами по профилактике коррупционных и иных правонарушений **не применяется необоснованно**.

Так, в ходе выездной работы в Рыбно-Слободском муниципальном районе **комиссией экспертной группы были выявлены признаки конфликта интересов при совершении сделок с земельными участками** у руководства палаты земельных и имущественных отношений, так как одной из сторон в некоторых сделках, заключенных палатой выступали лица, состоявшие в близком родстве с должностным лицом, принимавшим решение. При этом в нарушение статьи 11 ФЗ № 273 от 25.12.2008 «О противодействии коррупции» меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов не предпринимались и соответствующие уведомления на имя работодателя (представителя нанимателя) не направлялись. Соответственно указанные **нарушения федерального антикоррупционного законодательства** комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Рыбно-Слободского муниципального района **не рассматривались**.

По рекомендации комиссии экспертной группы по названным фактам исполнительным комитетом района была проведена антикоррупционная проверка, **виновное лицо привлечено к дисциплинарной ответственности в виде выговора**.

г) Согласно статистике заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на фоне роста числа служащих совершивших нарушения (в ОГВ - на 16,5 % (с 200 до 233), в ОМСУ - на 60 % (с 741 до 1 186) наблюдается снижение совершенных ими правонарушений (в ОГВ - на 14,3 % (с 70 до 60), в ОМСУ - на 9,4 % (с 288 до 261)).

2. Деятельность комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов

Следует особо отметить Зеленодольский муниципальный район, где до настоящего времени в не осуществлена передача полномочий комиссий с поселенческого уровня на уровень муниципального района. **В этой связи в районе действует 28 комиссий, что нарушает пункт 3 статьи 14 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», согласно которой осуществление мер по противодействию коррупции в границах поселения не относится к вопросам местного значения сельского поселения.**

В целом в республике действуют 115 комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия), в том числе в ОГВ - 43 комиссии, в ОМСУ – 72 комиссии.

За год комиссиями проведено 539 заседаний (в ОГВ - 98, в ОМСУ – 441).

По результатам заседаний комиссий привлечено к дисциплинарной ответственности 172 служащих (в ОГВ - 25, в ОМСУ - 147).

Из них за предоставление не достоверных или неполноте сведений о доходах привлечено 146 служащих (в ОГВ – 22, в ОМС - 124), за нарушение требований к служебному поведению – 16 служащих (в ОГВ – 1, в ОМС - 15), за нарушений требований к урегулированию конфликта интересов – 10 (в ОГВ – 2, в ОМС - 8).

Стоит отметить принципиальные подходы к вынесению комиссиями решений, по итогам которых к дисциплинарной ответственности привлечены свыше 90 % рассмотренных служащих в Министерстве финансов РТ, Министерстве культуры РТ, Государственном комитете РТ по тарифам, Главном управлении ветеринарии Кабинета Министров РТ, Управлении по охране и использованию объектов животного мира РТ, а также в Агрызском, Азнакаевском, Аксубаевском, Актанышский, Алексеевском, Балтасинском, Верхнеуслонском, Высокогорском, Елабужском, Кукморском, Тукаевском и Чистопольском муниципальных районах.

С другой стороны в отдельных органах власти допускается некачественный отбор и подготовка материалов, выносимых на рассмотрение комиссий. В результате количество рассматриваемых проступков велико, однако по ним не принимаются решения о привлечении служащих к ответственности. Такая практика имеется в Министерстве экологии и природных ресурсов РТ (решения приняты в 5,8 % случаев), Министерстве по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям РТ (0 %), Госалкогольинспекции РТ (28,5 %), Буинском муниципальном районе (31,5 %), исполнительных комитетах г. Казани (7,8 %) и г. Набережные Челны (0 %).

Не проведено ни одного заседания комиссий за год в Министерстве информатизации и связи РТ, Министерстве транспорта и дорожного хозяйства РТ, Министерстве по делам молодежи и спорту РТ, Государственном комитете РТ по закупкам, Комитете РТ по социально-экономическому мониторингу, Государственном комитете РТ по архивному делу, Управлении записи актов гражданского состояния Кабинета Министров, что не соответствует задачам, установленным в Указе Президента Республики Татарстан №УП-569 от 25.08.2010 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Татарстан и урегулированию конфликта интересов».

3. Выполнение служащими антикоррупционных обязанностей

3.1. Уведомления служащих о возникновении (возможном возникновении) у них конфликта интересов (раздел к5)

В течении года уведомили о возникновении или возможном возникновении конфликта интересов 17 государственных и 41 муниципальных служащих.

Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов приняты по отношению к **14 государственным служащим и 30 муниципальным служащим**. В остальных случаях данные меры не применялись в связи с тем, что у служащих не выявлена возможность возникновения конфликта интересов.

Законодательством определен **исключительный перечень способов предотвращения или урегулирования конфликта интересов**. Это изменение должностного или служебного положения служащего, отвод или самоотвод служащего, отказ от выгоды.

Однако в Министерстве культуры РТ, муниципальном образовании города Казани, Аксубаевском, Альметьевском, Бугульминском, Высокогорском, Заинском и Новошешминском муниципальных районах **предотвращение возможности возникновения конфликта интересов осуществлено в иной форме**.

Представляется, что данные решения не основаны на законе и **не могут служить основанием считать, что конфликт интересов предотвращен или урегулирован**.

Анализ представленных отчетов показал, что **исполнителями допускаются** не только ошибки при выборе способа урегулирования конфликта интересов, но и **искажение сведений** в форме отчетности по данному вопросу.

Так, согласно отчету Высокогорского муниципального района в 4 квартале 2016 года в исполнительный комитет поступили 2 уведомления служащих о возможном возникновении у них конфликта интересов. Оба уведомления рассмотрены на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. При этом установлено, что у одного из служащих конфликт интересов отсутствует и не может возникнуть, а ко второму были приняты меры по предотвращению конфликта интересов путем отказа служащего от выгоды (*родственник главы сельского поселения намеревался заключить договор подряда с поселением. По рекомендации Комиссии договор с указанным контрагентом поселением заключен не был*). Таким образом, в разделе К5 отчета исполнителю надлежало отразить, что в отношении одного служащего применены меры по предотвращению конфликта интересов (*строка К5.4.*), которые состояли в отказе служащего от выгоды (*строка К5.4.3*). Однако в отчете района указано, что меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов были применены к двум служащим (*строка К5.4*).

3.2. Уведомления служащими представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе (раздел К8)

В 2016 году наблюдался рост числа служащих, направивших уведомление о выполнении иной оплачиваемой работы - в ОГВ он составил 59,5 % (с 136 до

217 служащих), в ОМСУ - в 3 раза (с 253 до 783 служащих). Данная статистика свидетельствует о возросшем понимании служащими необходимости исполнения антикоррупционного законодательства. Как следствие, снизилось количество служащих, не уведомивших работодателя о выполнении ими иной оплачиваемой работы (с 14 до 9).

В то же время имеются факты, свидетельствующие о недоработке должностных лиц по профилактике коррупционных правонарушений по правовому антикоррупционному просвещению служащих. Так, в ходе работы комиссии экспертной группы в Высокогорском муниципальном районе был выявлен факт не уведомления представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе со стороны руководителя одного из отделов исполнительного комитета района. При этом организация, в которой служащий выполнял работу, являлась ему подведомственной, что привело к возникновению конфликта интересов. За нарушение Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе и Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» служащий был привлечен к дисциплинарной ответственности в виде выговора.

3.3. Уведомления служащих о получении подарка (раздел К18)

Институт уведомлений о получении подарков развивается не достаточно активно.

В 2016 году по сравнению с 2015 наблюдался рост количества поступивших уведомлений: в ОГВ – с 10 до 16, в ОМСУ – с 2 до 6. При этом в ОГВ значительно увеличилось количество сданных подарков – с 10 до 42.

Подарки были сданы в Аппарате Президента РТ (3), Министерстве информатизации и связи РТ (2), Министерстве экономики РТ (2), Министерстве промышленности и торговли РТ (30), Агентстве инвестиционного развития РТ (5), исполкомах г. Набережные Челны (1), Буинского (1), Заинского (1), Нижнекамского (1) и Спасского (2) муниципальных районов.

Необходимо отметить факт выкупа подарка, который был осуществлен в Нижнекамском муниципальном районе.

4. Взаимодействие с институтами гражданского общества (раздел К16)

Взаимодействие с общественными организациями в республике в основном проводится в рамках деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и комиссий по координации работы по противодействию коррупции. В указанных комиссиях ОГВ участвует 53 представителя общественных организаций, в комиссиях ОМСУ – 111 представителей.

К актуальным формам взаимодействия можно также отнести проведение конференций, встреч, круглых столов и научно-практических семинаров с целью правового и антикоррупционного просвещения служащих и населения республики. За год с участием общественных организаций проведено 223 таких мероприятия (в ОГВ – 92, в ОМСУ – 131).

Отдельно следует выделить активность в проведении мероприятий **Министерства по делам молодежи и спорту РТ**. Помимо этого указанная работа проведена Министерством образования и науки РТ, Министерством здравоохранения РТ, Министерством строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства РТ, Министерством земельных и имущественных отношений РТ, Министерством лесного хозяйства РТ, Министерством труда, занятости и социальной защиты РТ, Государственным комитетом РТ по тарифам, Государственным комитетом РТ по закупкам, Управлением по охране и использованию объектов животного мира РТ, Управлением по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники РТ.

Среди ОМСУ конференции, круглые столы и научно-практические семинары **не проводились** в Альметьевском, Бавлинском, Верхнеуслонском, Камско-Устьинском, Сармановском и Тетюшском муниципальных районах.

5. Взаимодействие со средствами массовой информации (раздел К17)

За год организовано более 413 выступлений антикоррупционной направленности представителей ОГВ и почти 1 495 выступлений представителей ОМСУ.

Более 450 теле - радиопрограмм, фильмов, печатных изданий антикоррупционной направленности создано при поддержке республиканских органов власти и более 45 – при поддержке муниципальных органов власти. При этом необходимо отметить, что указанный результат в ОГВ во многом получен благодаря деятельности Республиканского агентства по печати и массовым коммуникациям «Татмедиа» (157 теле - радиопрограмм и 244 печатных изданий).

Нельзя признать удовлетворительной работу по организации выступлений в СМИ в Министерстве финансов РТ, Министерстве юстиции РТ, Министерстве информатизации и связи РТ, Министерстве культуры РТ, Министерстве сельского хозяйства и продовольствия РТ, Министерстве по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям РТ, Министерстве по делам молодежи и спорту РТ, Министерстве промышленности и торговли РТ, Государственном комитете РТ по тарифам, Государственном комитете РТ по закупкам, Государственном комитете РТ по туризму, Агентстве инвестиционного развития РТ, Государственной жилищной инспекции РТ, Госалкогольинспекции РТ, Инспекции государственного строительного надзора РТ, Главном управлении ветеринарии Кабинета Министров РТ, Управлении по охране и использованию объектов животного мира РТ, Управлении гостехнадзора РТ (**ни одного выступления в год**), а также в Кайбицком, Камско-Устьинском, Сармановском и Тукаевском муниципальных районах (**не более одного выступления в год**).

5. Характерные ошибки, допускаемые при заполнении отчетов

Раздел 1. Общие сведения о численности государственных и муниципальных служащих, и служащих, подающих сведения о своих доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера

При внесении данных в строки 1.2.2, 1.2.2.1, 1.2.2.2, 1.2.2.3 о служащих, представивших сведения о своих доходах, исполнителями не учитывается правило, что значение строки 1.2.2 должно равняться сумме значений строк 1.2.2.1 и 1.2.2.2.

Указанные ошибки допущены в отчетах Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ, Агентства инвестиционного развития РТ, Государственного комитета РТ по архивному делу, Управления гостехнадзора РТ, Агрызского, Азнакаевского, Арского, Высокогорского, Камско-Устьинского и Рыбно-Слободского муниципальных районов.

Раздел 10. Деятельность комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов

При заполнении подраздела 10.3, отражающего количество служащих (граждан, ранее замещавших должности служащих), в отношении которых рассмотрены материалы комиссиями по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, в строке 10.3. исполнителями не учитываются показатели **из раздела К5 (Уведомления служащих о возникновении (возможном возникновении) у них конфликта интересов) и раздела 8 (Сведения об уведомлении служащими представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе)**. В результате этого **необоснованно занижался объем выполняемой комиссиями работы**.

Эта ошибка была допущена Министерством культуры РТ, Министерством строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства РТ, Актанышским, Атинским, Бугульминским, Буинским, Верхнеусланским, Кайбицким, Мамадышским, Новошешминским и Тюлячинским муниципальными районами.

Более того, имеются случаи, когда в строку 10.3.5 исполнители ошибочно переносят показатели из строки 8.1 (*Количество служащих, которые уведомили об иной оплачиваемой работе*), что указывает на некомпетентность исполнителя. Строка отражает работу комиссии по вопросам соблюдения требований статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», устанавливающей ограничения на гражданина при заключении им трудового или гражданско-правового договора после его увольнения с гражданской и муниципальной службы.

Такую ошибку допустили в Аппарате Кабинета Министров РТ, Министерстве здравоохранения РТ, Актанышском, Азнакаевском, Арском, Бугульминском и Пестречинском муниципальных районах.

До настоящего времени имеются случаи рассмотрения на заседаниях комиссий вопросов, не относящихся к их компетенции, установленной Указом Президента РТ №УП-569 от 25 августа 2010 года «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих

Республики Татарстан и урегулированию конфликта интересов» (Министерство финансов РТ, Управление по охране и использованию объектов животного мира РТ, Высокогорский и Рыбно-Слободский муниципальный район).

Раздел 11. Сведения об ответственности служащих за совершение коррупционных правонарушений

Раздел отражает сведения о привлечении служащих к юридической ответственности. Таким образом, в разделе должны подлежать учету соответствующие значения из разделов 4, 5, 6, 8, 9 и 10. Однако на практике допускаются случаи, когда при наличии показателей в вышеуказанных разделах отчета в строках 11.1 – 11.2.1.3 указываются нулевые показатели или меньшие значения. Такие ошибки допущены Министерством культуры РТ, Государственным комитетом РТ по тарифам, Агрызским, Актанышским, Балтасинским, Буинским и Верхнеуслонским муниципальными районами.

Раздел 20. Сведения об организации независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов

В разделе подлежат отражению данные о количестве проектов нормативных правовых актов и нормативных правовых актов, в отношении которых независимыми экспертами была проведена независимая антикоррупционная экспертиза, **подтвержденная соответствующими заключениями.**

Однако до настоящего времени исполнители указывают в отчетах показатели из расчета количества нормативных правовых актов или проектов нормативных правовых актов, которые были размещены на официальных сайтах исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан, муниципальных районов и городских округов Республики Татарстан в разделе «Противодействие коррупции» и на электронном сервисе «Независимая антикоррупционная экспертиза».

В результате этого, искажается реальная картина взаимодействия органов власти с независимыми экспертами и не возможно объективно оценить работу независимых экспертов.

6. Предложения по повышению эффективности антикоррупционной работы в органах государственной власти и органов местного самоуправления в Республике Татарстан

По итогам проведенного мониторинга, в целях повышения эффективности антикоррупционной работы в органах государственной власти и органах местного самоуправления Республики Татарстан целесообразно:

– принять меры по активизации деятельности должностных лиц по профилактике коррупционных и иных правонарушений в проведении антикоррупционных проверок, а также анализа соблюдения служащими

запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции;

– активизировать деятельность комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, обеспечив проведение их заседаний в каждом государственном и муниципальном органе;

– исключить случаи рассмотрения комиссиями по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов вопросов, не относящихся к их компетенции;

– повысить объективность привлечения служащих к ответственности за нарушение требований законодательства в сфере противодействия коррупции, в том числе применять увольнение в связи с утратой доверия;

– активизировать взаимодействие со средствами массовой информации Республики Татарстан по освещению деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе посредством выступления руководства и должностных лиц, наделенные функциями по профилактике коррупционных правонарушений;

– активизировать работу по привлечению институтов гражданского общества к антикоррупционной деятельности в части проведения конференций, круглых столов и научно-практических семинаров с целью правового и антикоррупционного просвещения служащих и населения республики.

Управление Президента Республики Татарстан
по вопросам антикоррупционной политики

Лист согласования к документу № 02-2581 от 20.03.2017

Инициатор согласования: Панкратов А.Ю. Заведующий организационным отделом
Управления Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной
политики

Согласование инициировано: 18.03.2017 09:36

Лист согласования		Тип согласования: последовательное			
№	ФИО	Передано на визу	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
1	Гущин И.Н.	18.03.2017 - 09:36		 Согласовано 20.03.2017 - 08:24	-
2	Сафаров А.А.	20.03.2017 - 08:04		 Согласовано 20.03.2017 - 09:38	-